

## 关于 2019 年预算绩效工作开展情况的说明

2019 年，临夏州通过强化制度建设、细化工作措施、明确责任分工，将预算绩效管理工作要求深度融入预算编制、执行、决算和监督全过程，现就有关情况说明如下：

### 一、建立健全预算绩效常态化管理机制

为深入贯彻落实《中共甘肃省委、甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32 号）和《中共临夏州委、临夏州政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（州委发〔2019〕34 号），明确各方责任，加强统筹协调，印发《关于贯彻落实〈中共临夏州委、临夏州政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（临州财绩〔2019〕3 号），进一步细化了工作任务、时间节点、管理流程和政策要求，明确了各级财政部门 and 预算部门的职责分工，建立了财政部门牵头组织、主管部门负责落实、人大审计加强监督的预算绩效管理工作机制。

### 二、扎实推进预算绩效管理各环节工作

积极拓展管理层级，逐步扩大覆盖范围，不断完善管理链条，着力推动预算和绩效管理一体化进程，基本构建形成了以事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价和结果应用为主要环节的预算绩效管理框架，各项工作取得了积极进展。一是积极推行事前绩效评估。2020 年在编制

部门预算时，积极探索将绩效管理关口前移，首次要求部门对新出台的重大政策、项目开展事前绩效评估，评估结果作为申请预算的必备要件，财政部门加强审核，从源头上严把财政资源配置关。同时，建立多方参与的财政事前绩效评审机制，对部分重点项目事前绩效评估情况开展财政评审。二是强化绩效目标管理。做到将州级部门（单位）整体支出和预算项目支出绩效目标全覆盖，资金涵盖一般公共预算、政府性基金预算和国有资本经营预算，管理范围延伸到所有州级部门和预算单位，并建立了财政和部门分级管理、分工协作、各有侧重的绩效目标管理机制。州级部门（除涉密部门和信息外）共编报2020年预算项目绩效目标127个，涉及资金13330万元。三是积极开展绩效监控。按照部门自行监控和财政重点监控相结合的方式，组织州级部门对2019年1-8月绩效目标实现程度和预算执行情况开展“双监控”，监控范围覆盖所有纳入绩效目标管理的项目支出，涉及资金7592万元；同时，要求部门对所属单位绩效监控结果进行复核，发现问题及时纠偏。四是多层次开展绩效评价。组织州级部门对2019年度一般公共预算支出项目分自评、重点评价、整体评价3个层次开展了绩效评价工作，其中：对135个项目全面开展了绩效自评，涉及财政资金7592万元；选择3个重点项目开展了重点绩效评价，涉及财政资金11776万元；选择1个一级预算单位开展了部门整体支出绩效评价，涉及财政资金149.64万元。州财政局对各部門报送的

绩效评价材料进行审核，将发现的问题及时反馈部门整改，评价结果作为以后年度改进管理、完善政策、分配资金和安排预算的重要依据。五是加强绩效结果应用。将绩效目标编审与部门预算编审工作同步实施、有机融合，实行同部署、同申报、同审核、同批复，并将绩效目标审核结果作为预算安排的重要依据，对没有设立绩效目标或绩效目标审核未通过的项目，不予安排预算。同时，将绩效评价结果作为预算安排和资金分配的重要参考依据，对绩效好的优先保障，对绩效差的减少或不予安排，充分体现绩效结果导向作用，促使部门增强绩效责任意识，提高预算管理水平。

### **三、多措并举推动预算绩效管理工作**

一是强化绩效工作考核。按照省财政厅预算绩效管理考核工作要求，积极组织各县（市）进行2018年度预算绩效管理自评，并对各县（市）报送的自评材料进行审核，按时间要求报送省厅参加考核评分。同时，督促各县（市）将绩效考核结果纳入财政管理工作考核体系，有效发挥绩效考核指挥棒作用，充分调动各县（市）推进预算绩效管理工作的积极性。

二是加强预算绩效管理培训工作。提升全州预算绩效管理水平和助推财税体制改革。对全州各县市政府分管领导、财政局长、分管副局长、业务人员，约400人次，进行了绩效管理业务培训。重点解读了中央、省、州政策文件，预算绩效管理基础知识和实务操作等方面的内容。

三是开展预算绩效管理工作宣传。充分利用政府门户网站、财政局网站、《民族日报》等多种方式，加强预算绩效管的宣传力度，倡导预算绩效管理理念，进一步提高各预算部门（单位）对预算绩效管理的思想认识，努力营造良好的绩效管理工作氛围。