

# 关于 2021 年预算绩效管理工作开展 情况的说明

2021 年，临夏州深入贯彻落实全面实施预算绩效管理的重大决策部署，以事前评估、事中监控、事后评价为三大节点，以目标导向和结果应用为两大抓手，持续健全完善“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，推动绩效管理工作取得新成效。现就有关情况说明如下：

## 一、坚持制度引领，优化绩效管理工作机制

一是在制度建设上下功夫。积极贯彻落实《预算法》《预算法实施条例》相关要求，结合省厅相关制度办法，搭建起 1 个总办法、6 个分环节的“1+6”预算绩效管理制度体系（《临夏州州级预算绩效管理暂行办法》《临夏州州级部门预算项目事前绩效评估管理办法》《临夏州州级部门预算绩效目标管理办法》《临夏州州级部门预算绩效运行监控管理办法》《临夏州州级项目支出绩效单位自评工作规程》《临夏州州级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程》），基本实现“绩效管理延伸到哪里，规章制度就建设到哪里”。

二是建立考核与通报制度。印发《2021 年度临夏州州直部门预算绩效管理考核办法》《2021 年度临夏州县（市）预

算绩效管理考核办法》，将“预算绩效管理”指标纳入州直部门和市（州）领导班子和领导干部年度考核评分体系，并对考核结果先进的州直部门和县市进行了通报，进一步推动州直部门和县市领导班子靠实预算绩效管理主体责任。

**三是积极完善财政内部工作机制。**进一步理顺财政内部相关处室职责分工，规范绩效管理工作流程，加强内部协调合作，实现工作互补，形成工作合力。

## **二、严格事前事中管理，从源头上把好财政资源配置关**

**一是做好事前绩效评估。**编制 2021 年部门预算时，部门继续对新出台的重大政策、项目开展事前绩效评估，财政审核再评估后，将结果作为安排预算的重要参考依据。2021 年对 6 个新增项目开展了事前绩效评估。

**二是强化绩效目标审核。**将绩效目标编审与部门预算编审工作同步实施、有机融合，实行同部署、同申报、同审核、同批复，所有州级部门及单位必须编报项目和整体支出绩效目标，没有设立绩效目标或绩效目标审核未通过的项目，不予安排预算。2021 年，州级部门（除涉密部门和信息外）共编报预算项目绩效目标 136 个，涉及资金 2.19 亿元。州级预算草案经州人代会审查批准后，将绩效目标随部门预算同步批复下达州级各部门，部门按要求批复和公开绩效目标，主动接受社会监督。

**三是加强绩效运行监控。**所有州级部门将州本级项目支出全部纳入绩效运行监控范围，在日常监控的基础上，重点对 1-9 月项目资金绩效目标实现程度和预算执行进度开展“双监控”，动态跟踪掌握项目实施进展、资金拨付进度和绩效目标完成情况，对绩效运行监控中发现的问题，及时分类预警、纠偏纠错，避免资金闲置沉淀和损失浪费。

### **三、强化督促指导，推动绩效评价提质扩面**

**一是绩效自评突出“全”字。**组织州级各部门和单位开展了 2020 年度预算执行情况绩效自评，实现了州级所有预算支出和单位全覆盖，共有 81 个州级部门（涉密部门和项目除外）报送自评表和自评报告，涉及部门预算项目 136 个，并逐一作了书面反馈，督促指导部门和单位抓好发现问题的整改落实，逐步形成了结果反馈、问题整改、绩效提升的良好局面。

**二是部门评价突出“重”字。**组织州级部门围绕教育、社保、农业等民生领域、疫情防控、直达资金、为民办实事、六稳六保等重点领域，选取重点项目和单位开展了部门重点绩效评价。

**三是财政评价突出“精”字。**认真谋划、精心选取州卫健委疫情防控资金项目、州人民医院、州中医医院、州疾控中心核酸监测实验室项目、临夏中学改善办学条件项目、州

妇幼保健院搬迁项目等 6 个项目开展财政绩效评价，涉及财政资金 8880 万元。评价结果及时反馈被评价部门和单位，督促做好结果应用和问题整改等工作。

#### **四、注重结果应用，硬化绩效管理约束**

将评价结果与预算安排相挂钩，原则上评价等级为优、良的予以支持；对评价等级为中、差的，进一步调整完善政策、改进管理，并根据情况核减预算。凡未按要求报送绩效评价结果，或整改不到位的项目，一律不再安排预算，充分体现绩效结果导向作用，提高预算编制的科学性。

#### **五、多措并举，做好预算绩效管理基础工作**

**一是推进信息化建设。**建立州级预算绩效管理信息系统，强化绩效目标编审、运行监控、绩效评价等全流程流程控制，为及时审批绩效目标、动态监控绩效数据、按时报送绩效信息等工作提供了技术支撑，大大提高了工作效率。

**二是强化第三方机构管理。**坚持服务与监管并重，依托“财政部预算绩效评价第三方机构信用管理平台”，加强对第三方机构参与预算绩效评价业务的监管，积极引导第三方机构做好信息填报工作，为预算绩效评价委托方择优选择第三方机构提供信息支撑。

**三是加强培训宣传。**在现代职业学院举办了预算绩效管理信息系统培训班，邀请预算绩效管理信息系统服务公司专

业人员现场授课，并进行了实际操作演示。州直各单位财务负责人、会计及项目负责人，各县（市）财政局绩效管理业务人员约 350 人参加了本次业务培训。积极扩大宣传，在财政微信公众号、内外网等媒介发布预算绩效管理信息，广泛宣传绩效管理理念，及时报道绩效工作动态，提升绩效信息知晓度。